

#### خبرنامه

### تولید ۸.۵ میلیون تن کنسانتره آهن

#### در شرکت های بزرگ معدنی

شرکت های بزرگ معدنی طی چهار ماهه نخست امسال، ۸ میلیون و ۵۱۴ هزار و ۷۲۴ تن کنسانتره سنگ آهن تولید کردند. به گزارش تفاهم به نقل ازروابط عمومی سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران، ۵شرکت بزرگ تولیدکننده کنسانتره سنگ آهن شامل چادرملو، گل گهر، مرکزی، سنگان و توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه از ابتدای فروردین تا پایان تیر ۹۳توانستند تولید خود را ۵ درصد افزایش دهند. میزان تولید شرکت های یاد شده در مدت مشابه سال گذشته، ۸ میلیون و ۱۲۳ تن بود.در این میان، شرکت ‘چادرملو’ ۴ میلیون و ۱۷۶ هزار و ۷۸۴ تن، گل گهر’ ۳ میلیون و ۲۰۱ هزار و ۹۸۰ تن، ‘مرکزی’ یک میلیون و ۵۲۶ هزار و ۸۴۷ تن، توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه’ ۷۸۲ هزار و ۸۱۰ تن و شرکت ‘سنگان’ ۶۴۳ هزار و ۷۷۶ تن کنسانتره سنگ آهن تولید کردند.همچنین، طی چهار ماهه سال ۹۳ میزان ارسال کنسانتره شرکت های مذکور به فولادسازی ها، در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته، ۱۱ درصد افزایش یافت.بنا به این گزارش، ۸ شرکت بزرگ تولید کننده سنگ آهن دانه بندی شامل جلال آباد، چادرملو، سیرجان، گل گهر، مرکزی، میشدوان، سنگان و فلات مرکزی در ۴ ماهه جاری، ۳ میلیون و ۸۰ هزار و ۵۰۱ تن دانه بندی تولید کردند.

### صنایع کوچک عهده دار

#### ۴۱ درصد اشتغال در سطح کشور

مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی استان اردبیل گفت: صنایع کوچک مستقر در شهرک‌ها و نواحی صنعتی ۴۱ درصد اشتغال را در سطح ملی و استانی بر عهده دارند و اغلب توسعه سرمایه گذاری در این مناطق اتفاق می افتد.ابراهیم فریدی در گفت وگو با فارس اظهار کرد: ۲۱ مرداد روز حمایت از صنایع کوچک نامگذاری شده سعی و تلاش بر این است تا با حمایت از صنایع کوچک و واحدهای تولیدی زمینه اشتغال مولد برای بیکاران فراهم آید.وی به اخبار خوش وعده داده شده از سوی مسئولان کشوری در رفع موانع توسعه صنایع کوچک اشاره کرد و افزود: به پیشنهاد وزارت صنایع و معادن صنایع کوچک و شهرک های صنعتی ۱۲ هزار میلیارد تومان تسهیلات و رونق این صنایع اختصاص یافته که در قالب سرمایه در گردش و صنایع در حال تکمیل با ۸۰درصد پیشرفت به متقاضیان پرداخت می شود.مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی استان اردبیل بیان کرد: دولت لایحه حمایت از صنایع کوچک را به مجلس ارسال کرده که در قالب یک فوریت امیدواریم هرچه سریع تر به تصویب برسد تا در کنار آن بتوانیم هم مشکلات و نارسایی های این بخش و همچنین تامین سرمایه مورد نیاز برای توسعه و رونق و دوباره فعال شدن واحدهای کوچک و صنایع واقع در شهرک های صنعتی فراهم آید.فریدی ادامه داد: در استان اردبیل از ۱۶ شهرک مصوب ۱۵ شهرک و نواحی صنعتی واگذار شده به طوری که هزار و ۹۱ فقره قرارداد به متقاضیان صادر شده است که بخشی از این واحدهای تولیدی و صنعتی فعال بوده اما بخش دیگر همچنان راکد و نیمه فعال هستند که در خروج آنها از رکود تلاش و پیگیری های جدی و اقدامات لازم در حال انجام است.

### تمایل هند برای سرمایه گذاری سه میلیارد دلاری آلومینیوم در ایران

کمبود داخلی زغال سنگ شرکت ملی آلومینیوم هند را واداشته است به دنبال ساخت یک مجتمع ذوب سه میلیارد دلاری در خارج باشد و ایران یکی از گزینه های احتمالی برای محل ساخت آن خواهد بود. به گزارش ایسنا، آنتسوآن داس ۵۹ ساله، رییس شرکت ملی آلومینیوم هند در مصاحبه با بلومبرگ اظهار کرد: اندونزی، ویتنام، مالزی، عمان و امارات متحده عربی گزینه های احتمالی دیگر برای ساخت یک کارخانه ذوب به ظرفیت تولید ۵۰۰ هزار تولید و یک نیروگاه هزار مگاواتی خواهند بود. وی چارچوب زمانی مشخصی برای این پروژه که از سوی این شرکت انجام خواهد شد، ارائه نکرد اما خاطر نشان کرد این شرکت با چالش انرژی عظیمی در هند روبروست و در حال بررسی این کشورهاست که منابع انرژی فراوانی دارند. به گفته داس، زغال سنگ در داخل هند، بسیار بر هزینه خواهد بود و چالش پیش روی صنعت در مواجهه با کمبود ۳۳ درصد تامین داخلی زغال سنگ را بازمی می کند. در حالیکه نازندار مودی، نخست وزیر هند وعده داده است مشکلات انرژی را رفع کند اما تحقیقات در خصوص فساد مالی، مفاهقتهای محیط زیستی و روند کند خرید زمین مانع به ثمر نشستن تلاش ها برای استخراج بیشتر سوخت فسیلی شده است. بر اساس این گزارش، به گفته کنت هافمن، یک تحلیلگر اطلاعات آمریکایی، ایران در صورت به نتیجه رسیدن مذاکرات هسته ای ممکن است تولید برق با استفاده از گاز طبیعی و نیروی هسته ای را افزایش دهد که این کشور را یک مقصد فوق العاده برای ذوب آلومینیوم می سازد. شرکت ملی آلومینیوم هند به دلیل افزایش هزینه های انرژی ناچار شده بخشی از ظرفیت تولید خود در داخل کشور را غیرفعال کند.

**تفاهم -گروه اقتصادی**: وزیر صنعت، معدن و تجارت در همایش تبیین سیاست های اقتصادی دولت برای خروج از رکود، با بیان اینکه رتبه ایران در فضای کسب و کار جهانی در سال ۲۰۱۳ عدد ۱۵۲ بوده است،گفت: وزارت صنعت، معدن و تجارت متعهد شده این رتبه را به زیر عدد ۱۰۰ برساند.محمدرضنا نعمت زاده افزود: برای بهبود رتبه ایران در فضای کسب و کار دفتری در وزارت امور اقتصادی و دارایی تاسیس شده که این موضوع را به طور جدی پیگیری می کند. وی با بیان اینکه دولت درخصوص بهبود فضای کسب و کار طی یک ماه اخیر دو مصوبه را به تصویب رسانده است، اظهار داشت: سعی شده فضای آرامش نسبی و امید به آینده در سطح بنگاه های اقتصادی و بازار ایجاد شود چرا که این موضوع در بهبود فضای کسب و کار موثر است. وزیر صنعت، معدن و تجارت تسهیل امور کارآفرینان را در بهبود فضای کسب و کار موثر دانست و افزود: دستکزی ها و وزارت خانه های مختلف موظف شدند موارد تسهیل امور کارآفرینان را انجام دهند. وی با اشاره به لایحه حمایت از تولید که اخیرا تقدیم مجلس شورای اسلامی شده است، گفت: براساس این لایحه قرار شده سازمان امور مالیاتی جرایم مالیاتی را برای بنگاه های تولیدی ببخشد. نعمت زاده ادامه داد: همچنین برای نخستین بار قرار شده اگر صاحبان سهام و اشخاص ثالث، نقدینگی را به بنگاه های تولیدی تزریق کنند مطابق با قراردادهای بانکی از پرداخت مالیات به همان میزان معاف شوند. به گفته وی این موضوع سبب تقویت بازار سهام از این طریق خواهد شد.

لازمه پیشرو بودن از رقبا، خواستن و توانایی بنگاه برای خلق و تجاری کردن فرایندها، محصولات و سیستم های کسب و کار جدید است یا همان نوآوری که به بنگاه ها کمک می کند تا متفاوت باشند. نوآوری را می توان به عنوان جزئی از فرهنگ بنگاه دید و آن را گرایشات بنگاه به نوآوری تعریف کرد. برای نوآور بودن در دنیای رقابتی اقتصادی، به عنوان مثال اجرای ایده های جدید به منظور به دست آوردن یک مزیت رقابتی، یک بنگاه بایستی به جای مهار شیوه های نوآورانه، در تسهیل اجرایی شدن آن ها کمک کند. به طور خاص، جو بنگاهی به عنوان یک عامل کلیدی برای توضیح ظرفیت نوآوری یک بنگاه می باشد. ویژگی های درونی که یک بنگاه را از بنگاه دیگر متمایز ساخته و روی رفتار افراد آن تاثیر می گذارد، جو بنگاهی نامیده می شود. این جو بنگاهی به وسیله ادراکات کارکنان و تصویف های آنان از ویژگی های درونی بنگاه منسجیده می شود. جو بنگاهی، یک نگرش بنگاهی و ترکیبی از نگرش ها، احساسات و رفتارهایی است که زندگی در بنگاه را شکل می دهد. از آنجا که جو بنگاهی، رفتار افراد بنگاهی را تحت تاثیر می دهد، می تواند خواستن و توانایی بنگاه را در اقیانس نوآوری تقویت کند. جو بنگاهی را جلوه ای از فرهنگ، حاصل ترکیبی از احساسات، نگرشها، رفتارهای شکل دهنده زندگی بنگاه است. یک واقعیت بنگاهی با یک مفهوم عینی تعریف می کنند. از آنجا که جو مبتنی بر چشم اندازهای فردی است، تغییر پذیری سریعی دارد ضمن اینکه روی رفتار افراد هم تاثیر گذار است.یکی از عوامل مهم جوینگاهی، حمایت ناظرین از نوآوری است. حمایت ناظر از طریق رفتارهایی چون روشن سازی اهداف، تعهد و اعتماد به نفس آنها، تقویت کردن مهارتهای گروهی و رفع موانع مزاحم بیرونی مشخص می گردد. توانایی نوآوری در بین افراد بنگاهی بستگی به این دارد که چگونه علم و توفیق ها مدیریت شود که این خود نیاز به شکل یافتن جو سازمانی با همبستگی قوی تو، ارتباطات بازتر و آزادی بیان ایده ها دارد. جو بنگاهی با نوآوری در ابعاد مختلفی با همدیگر در ارتباط می باشند که در شکل ۱ ارتباط هفت بعدی جو بنگاهی را بر ابعاد مختلف نوآوری نشان می دهد. این هفت بخش شامل تاثیرهمبستگی

## کار آفرینی



# تعهد وزارت صنعت برای بهبود رتبه فضای کسب و کار ایران



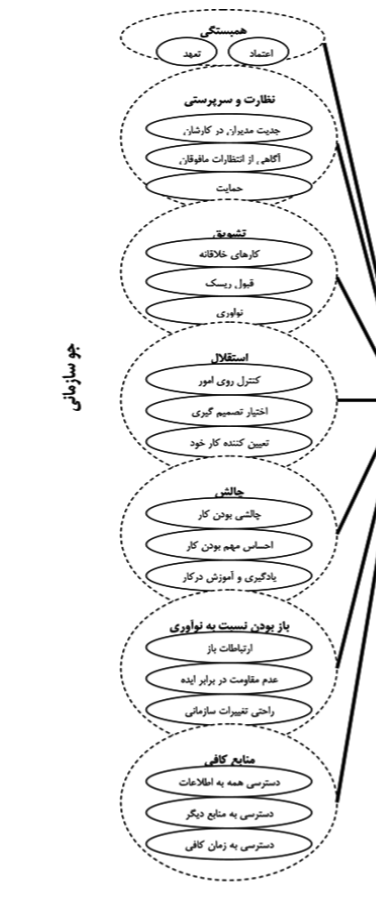
موضوع توجه ویژه داشته باشند. وزیر صنعت، معدن و تجارت تاکید کرد: صادرات باید از تکلیف جدی تولیدکنندگان باشد و اگر واحدی به بحث صادرات نپردازد به طور قطع در فعالیت های اقتصادی خود لنگ خواهد زد. وزیر

صنعت، معدن و تجارت ادامه داد: با هماهنگی استانداران قرار شده است تسهیلاتی برای معیشت و تجارت مرزنشینان در نظر گرفته شود. به ما تکلیف شده است توسعه لیزینگ برای کالاهای با دوام و سرمایه ای را در دستور کار قرار

## ارتباط جو بنگاهی و نوآوری در SME

برای دادن ایده و خلاقیت و کارکردن خارج از محدودیت های بنگاهی است.

سیستم پاداش بنگاهی به دو شکل درونی و بیرونی می تواند باشد و پاداش های درونی تاثیرات عمیق تری بر کارکنان خواهد داشت.



شکل ۰۱- ارتباط ابعاد مختلف نوآوری و جو بنگاهی

بنابراین تمرکز بنگاه بر پاداش های درونی از طریق مشارکت دادن بیشتر افراد در تصمیمات بنگاهی، دادن آزادی و اختیار بیشتر به افراد بنگاه و اینکه افراد خود را متعلق به بنگاه بدانند و بدان افتخار

کنند می تواند در این راستا راهگشا باشد.اندازه گیری جو بنگاهی برای شناخت عوامل درون بنگاهی و تعدیل آنها برای مدیران از اهمیت ویژه ای برخوردار است. پژوهش ها نشان می دهند که سیاست ها، برنامه های بنگاه، وضعیت مالی یا ارزش سهام بنگاه هیچکدام بنگاه را به محیطی مناسب برای کارکردن تبدیل نمی کند، بلکه آنچه از بنگاه یک محیط کار ایده آل و مطلوب می سازد، احساس کارکنان نسبت به محیط کار است. شرایط محیط کار برای ایجاد و رشد احساس کارکنان در سه عامل خلاصه می شود: مدیریت، شغل و همکاران. بیش از چند دهه از اولین تعریف جو بنگاهی می گذرد.

نتایج حاصل از ارزیابی جو بنگاهی در بنگاه ها بر حسب نوع فعالیت و ویژگی های خاص هر بنگاه، به صورت عمومی در بدین شرح است:

- شناسایی مهمترین عواملی که اجرای نوآوری و خلاقیت را در بنگاه حمایت یا تسهیل می کند.
- فراهم کردن پیشنهادهائی برای بهبود جو بنگاه برای نوآوری و خلاقیت.
- فراهم کردن پایگاه داده هایی که برای توسعه جو نوآوری در تجارت مورد نیاز می باشد.

**جو بنگاهی به طور کلی شامل هشت مولفه است:** برای اندازه گیری تعاملات اجتماعی کارمند- کارمند ، از چهار مقیاس زیر استفاده می شود:
۱- روحیه گروهی که به روحیه ای اشاره دارد که در نتیجه احساس انجام وظیفه و ارضاء نیازهای اجتماعی رشد می کند.
۲- مزاحمت به وضعیتی اشاره می کند که در آن کارکنان احساس می کنند که طرز اداره بنگاه ، مشکلاتی برای آنها به وجود می آورد .
مدیر ، کاغذبازی ، شرایط کمیته ای ، وظایف راهوار و دیگر درخواست هایی که در مسوولیت های کارکنان مداخله می کنند که با نظر کارکنان مشغله های غیرضروری هستند به آنها تحمیل می نماید.
۳- همبیت به لذت بردن کارکنان از روابط گرم و دوستانه با یکدیگر اطلاق می شود.

این بعد ، رضایت از نیازهای اجتماعی را می رساند که لزوماً به انجام وظیفه مرتبط نیست.
۴- بی علاقگی به وضعیتی اشاره می کند که

دهیم و نرخ تسهیلات لیزینگ مطابق با عقود اسلامی تعدیل شده است، ما پیگیریم لیزینگ ها فعال شود.وی تسهیل سود ضمانت نامه ها برای پیمانکاران را نیز مورد اشاره قرار داد و با اشاره به یکی از مواد مهم بسته خروج از رکود اظهار داشت: الان کامیون ها با عمر ۲۵ سال در جاده ها تردد می کنند که اگر آنها را جایگزین کنیم تا ۸۰ درصد مصرف سوخت آنها کاهش خواهد یافت.وی ادامه داد: وزارت صنعت همچنین مکلف به شفاف سازی اطلاعات و تهیه آمار شده است.نعمت زاده با انتقاد از خصوصی سازی های گذشته گفت: قبلا بنگاه دولتی بخشی از سود خود را برمی داشت و مابقی صرف توسعه می کرد، اما الان همه در مجمع جمع می شوند و سود را تقسیم می کنند. در حالی که سود باید بماند، انباشت شده و صرف توسعه شود.وی ادامه داد: ما به طور مصنوعی می خواهیم بازار سرمایه ای ایجاد کنیم، در حالی که بازار سرمایه در دل تولید است.نعمت زاده ضمن تاکید بر بحث افزایش سرمایه بنگاه ها گفت: ۱۲ ماده از لایحه دولت مربوط به تقویت بنیه بانک ها و تهاتر کردن بدهی واحدهای تولیدی است.نکته دیگری که طی چندین ماده حل و فصل شده بحث سازمان بورس و اوراق بهادار، اوراق مشارکت، اجرای طرح های بهینه سازی گازهای گلخانه ای و شدت انرژی است. حمایت از صنایع الکترونیکی دیده شده است.وی ادامه داد: افزایش سهم تأمین سرمایه در گردش بنگاه ها از مجموع اعتبارات بانک ها به ۶۰درصد رسیده که اگر این اتفاق بیفتد مشکل تولید حل خواهد شد.

کارکنان طبق دستور عمل می کنند و از این رو ، انجام وظیفه از سوی آنان بیشتر به منظور رفع تکلیف است نه از روی تعهد و علاقه شخصی .
برای اندازه گیری تعاملات اجتماعی کارمند- مدیر نیز از چهار مقیاس زیر استفاده می شود:
۵- فاصله گیری به رفتار غیرشخصی مدیر اشاره می کند.
مدیر طبق مقررات عمل می کند ، هنجارگراست و بر بعد ساختاری تاکید می ورزد و از کارکنان زیردست خود فاصله می گیرد .
۶- ملاحظه گری یا مراعات به رفتار دوستانه و گرم مدیر نسبت داده می شود .
مدیر سعی می کند که به دیگران کمک کند و هر وقت که بتواند برای کارکنان کاری انجام می دهد.
۷- نفوذ و پویایی به رفتار بیوا و پرتلاش مدیران برای رهبری گروه و ایجاد انگیزه در افراد از طریق نفوذ در آنها اشاره می کند.
مدیر از طریق نمونه قرار دادن خود در صدد به حرکت درآوردن بنگاه بر می آید .
۸- تاکید بر تولید هم زمانی است که مدیر دستورهای زیادی صادر می کند و با نظارت مستقیم کار زیردستان می پردازد .

با توجه به اثرات متقابل جو بنگاهی و نوآوری بر بهره وری و سودآوری بنگاه ها، اگر هر بنگاه بخواهد خودش به تهایی تکنیک های منتج از به کاربردن نوآوری و جو بنگاهی را پیاده سازی کند، علاوه بر این که این عوامل و تکنیک ها شامل شاخص های پیچیده همرا با پیچیدگی زیادی می باشد، هزینه زیادی را هم در بر خواهد داشت، زیرا بنگاه ها به خودی خود درگیر تامین منابع مالی، مواد اولیه، نیروی انسانی، همچنین مشکلات مربوط به حوزه تولید و فروش می باشند. بنابراین توجه به این شاخص ها در هیچ کجای دنیا توسط خود بنگاه صورت نمی گیرد، بلکه در قالب بنگاه های متخصص مشاوره ای دربیظ در قالب شبکه ای اعمال می گردد. در این رابطه مؤسس TCKIT Germany آماده ارائه چنین خدماتی می باشد.علاقه مندان می توانند با مراجعه به سایت http://www.TCKIT-Germany.com در خصوص نحوه همکاری و استفاده از این نوع خدمات مطلع شوند.

**دکتر داود فدایی، عضو هیات علمی دانشگاه صنعتی امیرکبیر**
fadai@aut.ac.ir
**مهندس مهرسا اسحاقی**

#### خبررون

گیرد و امروزه می توان فارغ از نگاه و تعریف سنتی ریسک عملیاتی به عنوان هر ریسکی به غیر از ریسک اعتباری و بازار که تعریفی سلبی است باز تعریفی ایجابی از این نوع ریسک مهم همسو با تعریف کمیته بال که آن را ریسک زیان ناشی از فرآیندها، افراد و سیستم های نامناسب و ناتوان یا ناشی از رویدادهای بیرونی می داند، داشت. بی شک محاسبه ریسک می تواند امکان کنترل های پیش نگر Feed forward controls را فراهم آورد، از سوی دیگر موضوعاتی چون پدافند غیرعامل نیز سیستم بانکی را درخشان انتهایی تعریف کمیته بال از ریسک عملیاتی که آن را به رویدادهای خارجی می پیوندد نیز توانمند می سازد تا بتواند در هنگامی که اختلال های غیرمنتظره رخ می دهد، ضمن صیبات از سرمایه بانک نیز به ادامه خدمات بانکی درجهان برخط کنونی پردازد.موضوع قابل ملاحظه است که بانک نیز باید به عنوان یک موجود زنده و پویا دیده شود و مهم آنکه خطای دید است که سرمایه اصلی بانک ها را در سرمایه دیداری، مالی و پول در اختیار دید بلکه اولین سرمایه بر بانک اعتماد عمومی به آن و سرمایه اجتماعی (Social Capital) و دوشادوش آن سرمایه انسانی آنهاست که بی شک در هر کشور جامعه کارکنان بانکها عموما افرادی با اعتماد هستند و باید به آنان به چشم سرمایه ای ملی نگریست.اینک از موضوعات مهم کارکنان بانکها، پرسودگی و شغلی و کار حجم مستلزم دقت فراوان از پام تا شام و عدم تطابق دستمز به هزینه زندگی، امکان ارتقاء شغلی متناسب با سطح توانمندی و مهارت آنان، ساعت کار نامتناسب با سایکوفیزیولوژی بدن انسان از جمله موارد پتان این نونشار است و برخی دیگر که بیرون از این مجال و مقال است و امید است مورد توجه تصمیم گیران قرار گیرد.در بیان این نونشار امیدوارم با اجرای دقیق و درست مفاد بسته است خروج از رکود اقتصادی در فضای وفاق و همدلی، اقتصادکشور از این گذرگاه مهم نیز با سربلندی بگذرد.

**دانش آموخته کارشناسی ارشد دانشگاه تهران**



با نرخ عادلانه و متناسب با کاهش تورم در کشور نیز یکی دیگر از محورهای مطالبه دولت از بانک هاست که نمی توان نگاهی انتزاعی بدان داشت و آن گونه که عرض شد، حتمادر پیوند با مفاهیم پیش گفته اقتصاد کشوری در حال توسعه همگامی و موقعیت ژئو اکونومیک آن در گذار از یک اقتصاد تک محصولی به اقتصاد باثبات و توسعه یافته مندرج در اسناد فرادستی است و حتما نهادهایی همچون شورای پول و اعتبار در تصمیمات خود به طرآن نگاه ویژه خواهند داشت.نکته ای که در بیان رئیس قوه اجرایی کشور شینده شد، نوعی تقسیم بازار بانکی و مبادله ای کشور را در برابر دیدگان ترسیم نمود، به گونه ای که به منظور تحرک در بخش تولید و خدمات در ابعاد متوسط و خرد بانکها رسالت بزرگ تامین مالی را عهده دار شوند و بنگاه های کلان تامین مالی خود را از طریق ابزارهای دیگر رایج در بازار سرمایه بچوبند و فرصت دریافت تسهیلات را به بنگاه های خرد و متوسط بدهند.برخی بانکها به ویژه در دهه حاضر رویکردی حامیانه از تولیدات متوسط و خرد داشته اند که تجلی آن حمایت از واحدهای کشاورزی خرد و متوسط توسط بانک تخصصی کشاورزی دیده می شود و در مجامع منطقه ای و جهانی نیز از حیث اعتبارات خرد، به عنوان الگویی موفق مورد نظر قرار گرفته است.مدیریت ریسک در بانک ها نیز به عنوان موضوعی علمی و دانش محور که آثار اجرایی صحیح آن را می توان در پاره ای از بانک های پیشرو از جمله بانک مورد اشاره به وضوح مشاهده نمود، امری است که باید مورد توجه بسیار قرار

## نگاهی بانکی به سیاست های خروج از رکود

در توضیح رویدادها و ساز و کارهای دوره دوم ذکر شد، ضربه اولیه، عوامل سرایت دهنده و عوامل زمینه ساز در ایجاد رکود سال های ۱۳۹۱ و ۱۳۹۲ تماماً در سمت عرضه اقتصاد عمل کرده اند و کاهش درآمد قابل تصرف خانوارها و کاهش پس انداز و سرمایه گذاری (سبب تقاضا) عواملی بودند که منجر به انتقال رکود در طول زمان شدند. لذا تحریک تقاضا در شرایطی که همچنان سمت عرضه اقتصاد با محدودیت هایی از جمله تامین مالی، واردات مواد اولیه و کالاهای سرمایه ای و عدم قطعیت های مختلف مواجه است، تنها منجر به افزایش سطح عمومی قیمت ها خواهد شد و نمی تواند منجر به تحرک تولید شود. لذا افزایش حجم پول نخواهد توانست منجر به رونق تولید و در نتیجه افزایش درآمد خانوارها یا محل اشتغال شود و بالعکس با ایجاد تورم، رفاه خانوارها را کاهش خواهد داد. آنچه روشن است مشکلات بانک های کشور ما گوناگون است، آن گونه که بدهی حجم دولت به بانک مرکزی و بدهی بانکها به بانک مرکزی و پرداخت جریبه ناشی از تأخیر در پرداخت بدهی آن ها و مطالبات معوقه در صدر مشکلات رخ می نماید.اکنون مجموعه بدهی دولت به بانک های خصوصی و دولتی ۶۰۰ هزار میلیارد ریال است که دولت تلاش دارد آن را تسویه نماید و همچنین پای بستن امکان پرتگشودن سیستم بانکی؛ این همای نویدبخش به اقتصاد کشور را باکندی روبروی می نماید، شاید رویکرد بنگاه دارانه برخی بانک ها واکنشی طبیعی به این موضوع باشد که همواره مورد نگوئش دولت تدبیر و امید بوده است.اعطای تسهیلات